

# RAPORT ESG HOLCIM POLSKA ZA LATA 2021-2023



Dawniej Lafarge

# Spis treści

## **Od Prezesa Holcim Polska ..... 3**

## **O Holcim Polska ..... 4**

Władze spółki ..... 8

## **W trosce o biznes ..... 10**

Marki i produkty ..... 12

Projekty ..... 14

Etyka i przeciwdziałanie korupcji ..... 16

Łańcuch dostaw ..... 17

## **W trosce o ludzi ..... 18**

Nasi pracownicy ..... 20

Bezpieczeństwo i higiena pracy ..... 22

Holcim jako dobre miejsce pracy ..... 28

Dialog z interesariuszami ..... 32

Zaangażowanie społeczne ..... 34

## **W trosce o planetę ..... 36**

Strategia zrównoważonego rozwoju Grupy Holcim ..... 38

Dekarbonizacja ..... 40

Ochrona różnorodności biologicznej i rekultywacja ..... 41

Materiały i surowce ..... 43

## **O raporcie ..... 47**





## Raport ESG Holcim Polska za lata 2021-2023

Szanowni Państwo,

Z przyjemnością prezentuję raport ESG za lata 2021-2023, przedstawiający zaangażowanie i postępy polskiego oddziału Grupy Holcim (do 2024 r. pod nazwą Lafarge w Polsce) w obszarze zrównoważonego rozwoju.

Okres objęty raportem był pełny wyjątkowo trudnych i nieprzewidywalnych wyzwań. Pandemia COVID-19 oraz wojna w Ukrainie spowodowały zmiany nie tylko w branży budowlanej, ale i w całej światowej gospodarce. Był to - i nadal jest - wymagający test zdolności firmy do adaptacji, jak również konsekwencji w realizacji obranych celów społecznych i środowiskowych oraz dotyczących ładu zarządczego.

Pandemia COVID-19 spowodowała zmiany w sposobie funkcjonowania naszych zakładów i biur na czas dłuższy, niż ktokolwiek przewidywał. Ochrona zdrowia naszych pracowników, pracowników podwykonawców oraz klientów wymagała nowych form organizacyjnych. Wdrożyliśmy ścisłe protokoły bezpieczeństwa, dbając jednocześnie o ciągłość dostaw, procesów produkcyjnych i świadczenia usług. Jednocześnie mierzyliśmy się z ogromnymi zawirowaniami gospodarczymi spowodowanymi przez lockdown. Również wojna w Ukrainie negatywnie wpłynęła na stabilność gospodarki i przyczyniła się m.in. do wzrostu inflacji. Znacząco podniosły się koszty działalności firm budowlanych, w szczególności w związku ze zwiększonymi cenami paliw oraz materiałów.

Mimo wyzwań, którym towarzyszyło pogłębianie się kryzysu klimatycznego, wytrwale dążyliśmy do osiągnięcia naszych celów związanych ze zrównoważonym rozwojem - także tych, które nie są bezpośrednio powiązane z korzyściami biznesowymi możliwymi do osiągnięcia w krótkim okresie. Jesteśmy bowiem głęboko przekonani, że jedynym trwałym modelem wzrostu wartości firmy jest ten, który równoważy jej interesy oraz potrzeby kluczowych interesariuszy. Sztandarowym przykładem takiego myślenia są nasze szeroko zakrojone programy inwestycyjne w obszarze nowoczesnych technologii produkcji cementu i betonu. Pozwalają nam one stale zmniejszać wpływ przedsiębiorstwa na środowisko, a jednocześnie zwiększają efektywność operacyjną naszych zakładów i konkurencyjność powstających tam produktów.

W kompleksowych działaniach na rzecz zrównoważonej transformacji budownictwa czerpiemy z dorobku Grupy Holcim, będącej w tej sferze światowym liderem. Jej przekształcenie z Lafarge Holcim w Holcim pociągnęło za sobą zmianę nazwy również naszego przedsiębiorstwa w Polsce, co traktujemy jako symbol nowego otwarcia w naszych wysiłkach na rzecz środowiska i społeczeństwa. Jako część globalnej społeczności Holcim mamy nieskończenie większe możliwości oferowania nowoczesnych rozwiązań dla budownictwa, od fundamentów aż po dach, a jedna silna marka uspoźnia naszą strategię oraz ułatwia zwiększanie zasięgu i skali działalności.

W 2024 r. i kolejnych latach będziemy wspólnie z kluczowymi partnerami - pracownikami, klientami, dostawcami, społecznościami lokalnymi w pobliżu naszych zakładów, instytucjami publicznymi itd. - kontynuować działania w obszarach: społecznym, środowiskowym i zarządczym. Naszą ambicją jest stałe doskonalenie regulacji wewnętrznych i codziennych praktyk w sposób spełniający oczekiwania interesariuszy oraz wspierający zrównoważony rozwój społeczności, w których działamy.

Zachęcam Państwa do lektury niniejszego raportu oraz dziękuję naszym pracownikom oraz pozostałym interesariuszom za zaufanie i wsparcie, które każdego dnia umożliwiają nam kontynuowanie misji lidera zielonej transformacji w sektorze budowlanym.

**Maciej Sypek,**  
Prezes Zarządu Holcim Polska



# O Holcim Polska

Firma Holcim powstała w wyniku fuzji spółek Lafarge i Holcim przeprowadzonej w 2015 r. Czerpiąc z ponad 180-letniego doświadczenia obu firm, Grupa stawia sobie za cel zapoczątkowanie nowej ery w budownictwie, odpowiadającej wyzwaniom XXI w. Holcim zarówno w Polsce, jak i na świecie jest producentem innowacyjnych i zrównoważonych rozwiązań budowlanych – od fundamentów aż po dach.


The logo consists of a stylized 'H' shape formed by two interlocking curved segments. The left segment is green and the right segment is blue, with a gradient effect. To the right of this symbol, the word 'HOLCIM' is written in large, bold, blue, three-dimensional capital letters.

**HOLCIM**

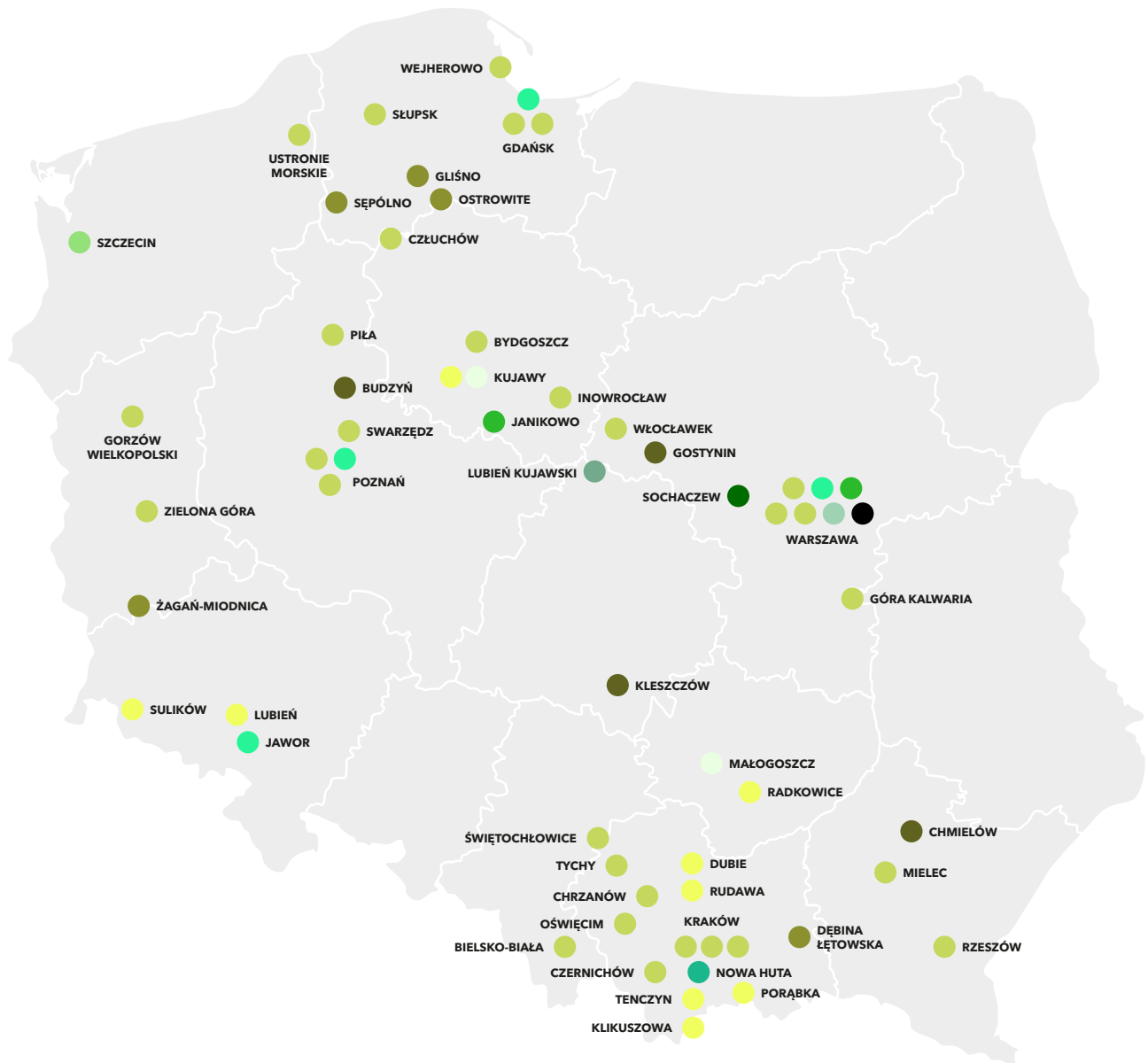
Holcim Polska wdraża technologie i rozwiązania o obniżonym śladzie węglowym, możliwe do zastosowania na każdym etapie życia budynku, od projektowania i budowy po naprawy oraz renowacje.

Spółka oferuje m.in. przyjazne dla środowiska cementy z rodziny ECOPlanet dla budownictwa i prefabrykacji (o 30-50% mniejszym śladzie węglowym niż czysty cement portlandzki CEM), beton ECOPact (o prawie 50% mniejszym śladzie węglowym niż standardowy beton towarowy) czy kruszywo z recyklingu ECOSource, jak również izolacje czy prefabrykaty pozwalające obniżyć ślad węglowy budynków, zużycie energii oraz sprawić, że budownictwo będzie szybsze i bardziej efektywne.

Holcim wspiera tworzenie bardziej zrównoważonych miast, powstawanie inteligentnej infrastruktury i poprawę standardów życia na całym świecie. Dzięki modelowi biznesowemu opartemu na zasadach gospodarki o obiegu zamkniętym, firma jest światowym liderem w zakresie wykorzystania odpadów jako źródła energii i surowców. Holcim zatrudnia ok. 70 tys. osób w 70 krajach na całym świecie. Na polskim rynku działa od 1995 r., do 2024 r. pod marką Lafarge. Firma posiada w naszym kraju ponad 60 zakładów, m.in. kopalni, wytwórni betonu i cementowni.



**Holcim wspiera tworzenie bardziej zrównoważonych miast, powstawanie inteligentnej infrastruktury i poprawę standardów życia na całym świecie.**



- |  |  |
|--|--|
| <span style="color: #92D050;">●</span> Wytwórnie betonu            | <span style="color: #000000;">●</span> Biuro Zarządu                                   |
| <span style="color: #6B8E23;">●</span> Żwirownie                   | <span style="color: #5499C7;">●</span> Zakład Produkcji Nawozów Wapniowych             |
| <span style="color: #F1C40F;">●</span> Kopalnie                    | <span style="color: #4F7942;">●</span> Zakład Produkcji Chemii Budowlanej i Styropianu |
| <span style="color: #00E0C0;">●</span> Przeladownie                | <span style="color: #00A68A;">●</span> Zakład Produkcji Nowa Huta                      |
| <span style="color: #E8F5E9;">●</span> Cementownie                 | <span style="color: #006400;">●</span> Zakład Prefabrykacji                            |
| <span style="color: #009640;">●</span> Zakład Gospodarki Popiołami | <span style="color: #92D050;">●</span> Przemiałownia                                   |
| <span style="color: #80CBC4;">●</span> Centralne Laboratorium      |  |

# Władze spółki\*

Członkowie Zarządu



**Maciej Sypek**  
Prezes Zarządu



**Andrzej Paliński**  
dyrektor Działu Prawnego,  
główny radca prawny



**Dawid Robak**  
dyrektor finansowy  
i zakupów



**Stanisław Sobczyk**  
dyrektor przemysłowy  
Cementu



**Michał Głowacki**  
dyrektor generalny Kruszyw



**Tomasz Rułka**  
dyrektor generalny Linii  
Produktowej Betonu

\* Stan na 31.04.2024 r.



## Członkowie zespołu zarządzającego



**Inga Chodorowska-Korpak**

dyrektor organizacji  
i zasobów ludzkich



**Magdalena Grońska**

dyrektor ds. bezpieczeństwa,  
ochrony zdrowia  
i zrównoważonego rozwoju



**Bogusław Lasek**

dyrektor marketingu i R&D




**Adam Pawlak**

dyrektor handlowy Dystrybucja



**Krzysztof Frączek**

dyrektor handlowy  
Cement Luzem

Szczegółowe informacje o członkach Zarządu można znaleźć na stronie <https://www.holcim.pl/o-nas/zarząd> . Członkowie Zarządu i zespołu zarządzającego podejmują decyzje wspólnie i są równie ważni w strukturze firmy.



# W trosce o biznes

W tym rozdziale przedstawimy nasze innowacyjne produkty, projekty wspierające zrównoważony rozwój oraz działania zapewniające uczciwe i transparentne praktyki biznesowe.



# Marki i produkty

Nasze produkty i rozwiązania odpowiadają na najważniejsze trendy i wyzwania współczesnego świata.

Wzrost globalnej populacji oraz nasilająca się urbanizacja skutkują większym popytem na rozwiązania infrastrukturalne i budowlane. Jednocześnie wyzwania środowiskowe wymagają od branży budowlanej nowego, bardziej zrównoważonego podejścia.

## Nasze innowacyjne i zrównoważone produkty



### ECOPLANET

Rodzina cementów charakteryzujących się o 40% mniejszą emisją CO<sub>2</sub> (w odniesieniu do reprezentatywnego cementu portlandzkiego). Produkt zweryfikowany przez Instytut Techniki Budowlanej. Ślad węglowy produktów ECOPlanet redukuje: większa wydajność pozwalająca zmniejszyć zużycie cementu oraz dekarbonizacja procesu produkcyjnego.



### ECOPACT

Betony, których ślad węglowy jest zredukowany nawet o 50% w porównaniu z betonem referencyjnym zaprojektowanym przy użyciu cementu CEM I 42,5 R. Posiadają takie same lub lepsze parametry i właściwości użytkowe jak beton tradycyjny.



### AIRIUM

Produkt termoizolacyjny, którego podstawowym składnikiem jest cement. Wyróżnia go niska gęstość, w przedziale 70-300 kg/m<sup>3</sup>, która nadaje pożądane właściwości - dobry współczynnik izolacyjności termicznej, ognioodporność, trwa-

łość. Cechuje się także szerokim zastosowaniem - od podłóg przez elementy ścienne aż po dach. Piana jest produkowana na budowie w mobilnej wytwórni AIRIUM truck i jest wylewana bezpośrednio w miejscu wbudowania, dzięki czemu nie wymaga magazynowania i nie generuje odpadów. Dodatkowo posiada mniejszy ślad węglowy od wełny czy styropianu i w 100% poddaje się recyklingowi.

**HYDROMEDIA**

Wodoprzepuszczalna nawierzchnia sprzyjająca naturalnej cyrkulacji wody w przyrodzie. Powstaje z betonu kruszywowego, a ziarna kruszyw otoczone zaprawą cementową tworzą w niej system połączonych pustek o dużej przepuszczalności (co najmniej 10 mm/s), co umożliwia szybkie odprowadzanie wody deszczowej do gruntu lub systemów kanalizacji, zapobiegając podtopieniom. Nadaje się do zabudowy dróg przeznaczonych do ruchu pieszego i lekkiego ruchu kołowego, warstw nawierzchniowych placów zabaw, terenów zielonych, a nawet podbudowy warstw nawierzchni drogowych.

**AGILIA™ FIBRO**

Beton samozagęszczalny ze zbrojeniem rozproszonym, co eliminuje lub ogranicza potrzebę prac zbrojarskich i betoniar-skich, dzięki czemu czas realizacji może być skrócony nawet do 5 dni, a jej koszty nawet o 90%. Uniknięcie prac zbrojarskich ogranicza zużycie stali, której produkcja jest jednym z najbardziej obciążających środowisko gałęzi przemysłu, i w efekcie zmniejsza ślad węglowy powstałego budynku. Oprócz tego ten rodzaj betonu nie wymaga wibrowania ani stosowania dodatkowych wylewek wyrównujących, co pomaga w minimalizacji zanieczyszczenia hałasem.

**ECOSOURCE™**

Linia kruszyw z recyklingu betonu, które cechują się wysoką jakością, jednolitą granulacją i niską gęstością. Dzięki wytwórciom Holcim mogą być produkowane zdecydowanie bliżej miejsca wbudowania niż kruszywa naturalne. Można je stosować do podbudowy dróg, poboczy, stabilizacji gruntu oraz robienia nasypów i obsypów.

**AGILIA™ SOLS A**

Wylewka anhydrytowa, będąca innowacyjnym produktem wspomagający efektywność energetyczną budynków. Dzięki bardzo dobremu przewodnictwu cieplnemu idealnie nadaje się na ogrzewanie podłogowe. Oprócz tego cechuje się właściwościami samopoziomującymi, nie wymaga zbrojenia i posiada wysoką elastyczność i wytrzymałość.

Więcej informacji o każdym z naszych zrównoważonych produktów znajduje się na stronie <https://www.holcim.pl/zrównowazone-rozwiazania> .

# Projekty

## Modernizacja Cementowni Małogoszcz

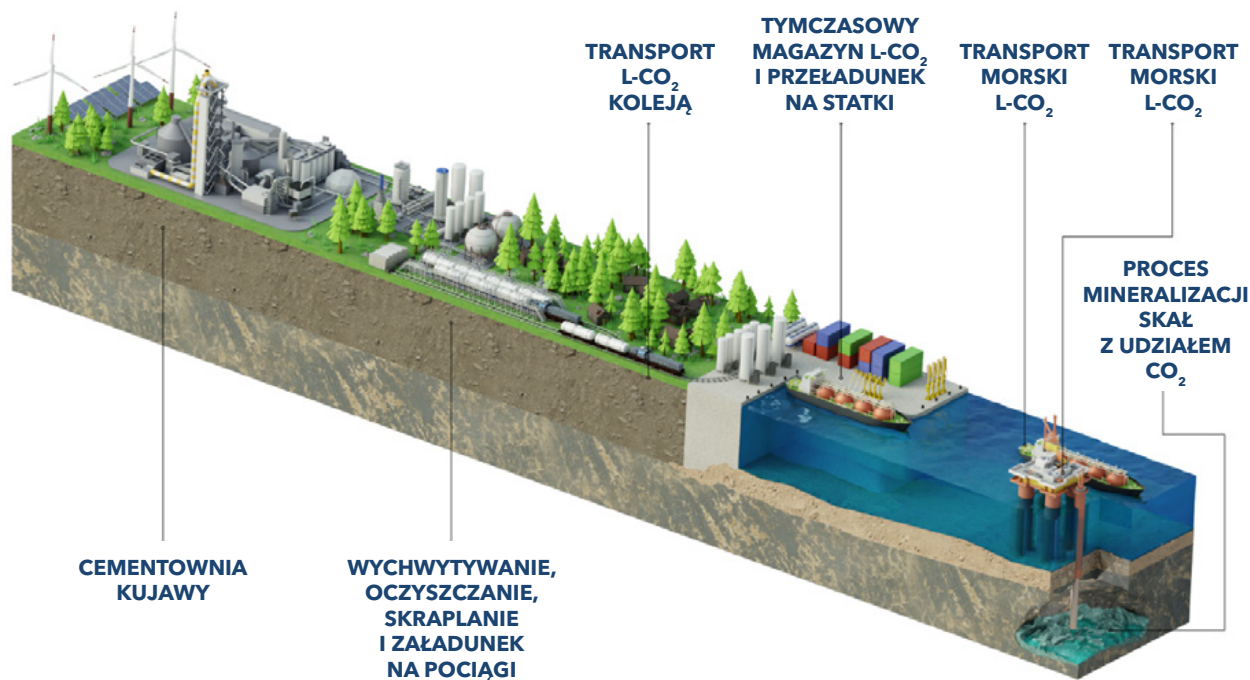
W ramach prac modernizacyjnych zastąpiono trzy 50-letnie linie wypału klinkieru jedną nowoczesną linią o tej samej wydajności, spełniającą wymagania najlepszych dostępnych technik (best available technologies, BAT). Nowa linia składa się z 5-stopniowego wymiennika ciepła, precalcynatora, chłodnika, filtrów i pionowego młyna surowca. Inwestycja objęła także budowę hermetycznych hal wapiennych, surowcowych i węglowych, nowoczesnego terminala do rozładunku i transportu surowców oraz wymianę starych hal paliw alternatywnych na nowoczesne, w pełni zamknięte.

Główne korzyści wynikające z realizacji inwestycji to:

- zmniejszenie zużycia energii cieplnej i elektrycznej o 1/3 oraz wody,
- wykorzystanie ciepła ze spalin do produkcji energii elektrycznej – odzysk ciepła odpadowego Waste Heat Recovery (WHR),
- zero otwartych magazynów,
- poprawa bezpieczeństwa i minimalizacja czynników szkodliwych na stanowiskach pracy (hałas, zapylenie, wibracje),
- redukcja wtórnej emisji pyłów oraz emisji CO<sub>2</sub> o 20%,
- bardziej efektywne odpylanie gazów wylotowych,
- dalsze perspektywy w zakresie zamykania obiegów.




**Inwestycja była realizowana od grudnia 2021 r. do stycznia 2024 r. Od początku budowy przeszkolono 2500 osób.**



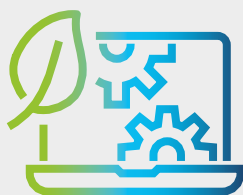
## Kujawy Go4ECOPlanet

Pionierski projekt wychwytywania dwutlenku węgla powstającego podczas produkcji klinkieru w Cementowni Kujawy. Proces ograniczania emisji w technologii Cryocap™ FG rozpoczyna się od wychwycenia tego gazu z powietrza. Następnie jest on oddzielany od innych gazów i skraplany w niskiej temperaturze. Zastosowanie tej metody umożliwia uzyskanie dwutlenku węgla o czystości ok. 99,9%, który będzie następnie transportowany na Morze Północne w celu trwałego zmagazy-

nowania. Z pozostałej mieszaniny gazów pozyskiwane będą kondensaty, które będzie można wykorzystać ponownie: uzyskując wodę, ponownie używaną w procesie produkcji, oraz siarczany i azotany sodu, wykorzystywane do wytwarzania klinkieru lub w rolnictwie. Powstająca instalacja CCS pozwoli wychwycić 100% CO<sub>2</sub> z procesów produkcyjnych zakładu, dzięki czemu każdego roku 1 Mt tego gazu nie trafi do atmosfery.

Więcej informacji na stronie <https://www.go4ecoplanet.com/> .


## Plants of Tommorrow



Program mający na celu wprowadzenie technologii Przemysłu 4.0 w branży materiałów budowlanych. Koncepcja technologiczna polega na połączeniu automatyzacji oraz przetwarzania i wymiany danych z nowoczesnymi technologiami wytwórczymi. Głównym filarem programu jest digitalizacja, która wspiera dążenie do zrównoważonego rozwoju poprzez obieg zamknięty i dekarbonizację. Stosowane rozwiązania obejmują użycie dronów i skanera LiDAR, inspekcje w przestrzeniach zamkniętych oraz wykorzystanie skanów 3D do projektowania. Program Plants of Tomorrow obejmuje sieć ponad 270 cementowni i stacji mielenia w przeszło 50 krajach.

# Etyka i przeciwdziałanie korupcji

Nasza kultura organizacyjna jest oparta na zapewnianiu bezpieczeństwa i dążeniu do zrównoważonego rozwoju oraz wzmocniana kluczowymi wartościami firmy – uczciwością, współpracą i odpowiedzialnością.

Stosujemy *Kodeks postępowania biznesowego Holcim* , który zawiera wytyczne dotyczące etycznego i odpowiedzialnego zachowania w toku prowadzonej działalności. Kodeks ten, wraz z powiązаныmi regulacjami wewnętrznymi, służy jako narzędzie wspierające podejmowanie właściwych decyzji we współpracy z partnerami biznesowymi, dostawcami oraz klientami. Wszyscy pracownicy uczestniczą w szkoleniach dotyczących etyki i zgodności, które mają miejsce w trakcie onboardingu oraz cyklicznie.

## Przeciwdziałanie korupcji i konfliktom interesów


Co dwa lata przeprowadzane są szkolenia z zakresu przeciwdziałania korupcji (Anti-Bribery and Corruption, ABC). W 2021 r. objęły one 306 osób o wysokim stopniu narażenia na ryzyko korupcyjne, zidentyfikowanych w oparciu o instrukcje i wytyczne Grupy Holcim. Szkolenia te zostały przeprowadzone przez radców prawnych firmy w formule F2F (face to face); koordynowała je Grupa, a Dział Prawny Holcim Polska udzielał jej wsparcia, w szczególności w formie bezpośredniego kontaktu z zatrudnionymi. W 2023 r. formułę szkoleń zmieniono na e-learningową, co pozwoliło na dotarcie do większej liczby osób – 560 pracowników o wysokim lub średnim stopniu narażenia na ryzyko korupcyjne. Dodatkowo odbyło się szkolenie stacjonarne dla 95 osób. Łącznie w okresie objętym raportem szkolenia z zakresu ABC otrzymało 961 osób.



**W latach 2021-2023 w Holcim Polska nie odnotowano potwierdzonych przypadków korupcji.**

Co roku przeprowadzana jest kampania edukacyjna na temat konfliktu interesów. W jej ramach identyfikujemy ewentualne incydenty za pomocą kwestionariusza wysyłanego do wybranych kategorii pracowników, określonych na podstawie wytycznych Grupy.

## Zgłaszanie nieprawidłowości

Grupa Holcim korzysta z globalnego systemu *Integrity Line* , który służy do komunikowania naruszeń zasad etycznych oraz podejrzeń w tej sferze. Zgłoszenia, jak również wątpliwości i pytania można przekazywać zarówno za pośrednictwem niezależnej infolinii, jak i zewnętrznej platformy online. Wszelkie sygnały na temat potencjalnych nieprawidłowości są starannie analizowane przez oficera ds. zgodności (Compliance Officer) Holcim Polska. W uzasadnionych przypadkach opracowywany jest plan działań naprawczych, którego wdrożenie nadzoruje dział HR. W okresie objętym niniejszym raportem nie zakomunikowano firmie żadnych nieprawidłowości.


## Third Party Due Diligence

W Holcim przeprowadzane jest badanie podmiotów występujących w imieniu firmy w relacjach z administracją publiczną, tzw. Third Party Due Diligence (TPDD). Jest to specjalna procedura, obowiązkowa przed udzieleniem pełnomocnictwa lub zawarciem umowy z osobą trzecią (fizyczną lub prawną), która będzie reprezentowała jakąkolwiek spółkę z Grupy Holcim przed organami władzy państwowej lub samorządowej. Podmioty zewnętrzne wymagające weryfikacji TPDD to m.in. wszelkiego rodzaju doradcy, w tym prawni, projektanci, architekci oraz specjaliści z zakresu ochrony środowiska.



# Łańcuch dostaw

Stawiamy na partnerskie, długoterminowe relacje z dostawcami.

Nasza polityka zakupowa jest przejrzysta i spójna z [Kodeksem postępowania biznesowego Holcim](#) .

Udział w organizowanych przez nas przetargach jest możliwy wyłącznie pod warunkiem zapoznania się z Kodeksem i zobowiązania się do jego przestrzegania, a uczestniczące w nich podmioty oceniamy pod kątem zgodności z jego zapisami. Kwestią, na którą zwracamy szczególną uwagę, jest bezpieczeństwo i ochrona zdrowia. Każdy podmiot, który chce podjąć z nami współpracę, wypełnia ankietę dotyczącą standardów w tym zakresie oraz wskaźników wypadkowości za ostatnie 3 lata.



Liczba nowych dostawców:

**1130**

w 2021 r.

**1188**

w 2022 r.

**951**

w 2023 r.

**Wydatki na towary i usługi od aktywnych dostawców pochodzących z rynku krajowego:**

2020 r. - **976 mln zł**

2021 r. - **1,125 mld zł**

2022 r. - **1,493 mld zł**

2023 r. - **2,093 mld zł** (wraz z Izolbet)

**Wydatki na towary i usługi od podmiotów zidentyfikowanych jako mający duży wpływ na ESG/BHP:**

2020 r. - **523 mln zł**

2021 r. - **563 mln zł**

2022 r. - **1,269 mld zł**

2023 r. - **1,486 mld zł** (bez Izolbet – brak danych)

W relacjach z podwykonawcami wykorzystywane są 3 systemy zwiększające efektywność współpracy:

- **iContractor** – system upoważnień, dzięki któremu łatwo i szybko wprowadzane są dane pojazdów wjeżdżających na teren zakładów Holcim, co usprawnia procedury zamówień,
- **iShare** – platforma e-learningowa, która znacznie ułatwia proces szkolenia podwykonawców,
- **Detektor bezpieczeństwa** – system przetwarzający informacje z całego pobytu kierowcy na terenie zakładu dzięki inteligentnemu monitoringowi zainstalowanemu w kilku punktach.

Dostawców priorytetowych zobowiązujemy do regularnych samoocen, których wyniki weryfikujemy podczas audytów. Jeżeli nasze wymagania nie są spełnione, ustalamy plany naprawcze, wspieramy ich implementację i monitorujemy postępy. Odmowa wdrożenia planu naprawczego może być podstawą do zakończenia współpracy. W okresie objętym raportem nie było konieczności prowadzenia działań naprawczych.



# W trosce o ludzi

W tym rozdziale przedstawimy inicjatywy stanowiące wyraz naszej troski o dobro pracowników, budowę trwałych relacji z interesariuszami oraz wzrost jakości życia społeczności, w których funkcjonują nasze zakłady.





# Nasi pracownicy

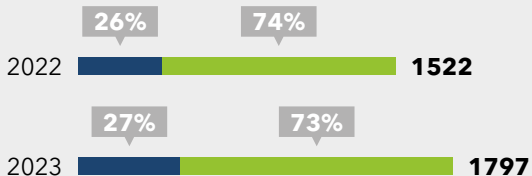
W Holcim dbamy o pracowników – wspieramy, motywujemy i zachęcamy do ciągłego rozwoju.

Troszczymy się też o odpowiednie warunki pracy, atmosferę i relacje, jakie nas łączą – dzięki temu wspólnie pracujemy na sukces każdego z nas i budujemy lepszy świat wokół. Naszym celem jest przyciąganie osób o odpowiednich kompetencjach i postawie, stwarzanie im warunków do rozwoju oraz właściwe docenianie ich wysiłków.

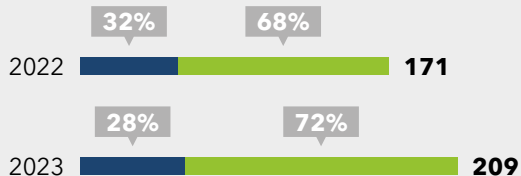
**Tabela 1. Liczba zatrudnionych pracowników**

Stanowisko	2022	2023
<b>Kierownictwo wyższego szczebla</b>		
Pracownicy	14	13
Kobiety	2	2
Mężczyźni	12	11
<b>Kierownictwo średniego szczebla</b>		
Pracownicy	38	43
Kobiety	4	5
Mężczyźni	34	38

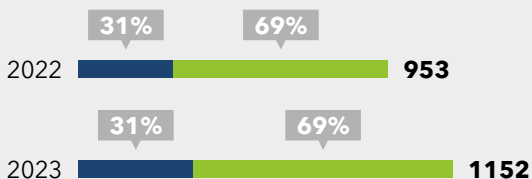
**Pozostali pracownicy**



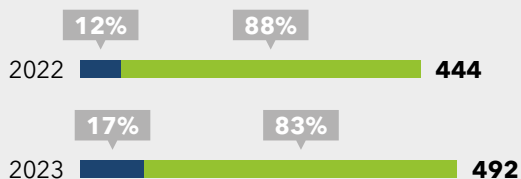
**Poniżej 30 lat**



**Od 30 do 49 lat**



**50 lat i więcej**



■ Kobiety ■ Mężczyźni

**Pracownikom oferowane są liczne udogodnienia i świadczenia pozapłatcowe.**

**Osoby zatrudnione w Grupie Holcim mają do dyspozycji:**



bogaty katalog szkoleń zewnętrzných i wewnętrznych



pakiet prywatnej opieki medycznej



zniżki na produkty Holcim



grupowe ubezpieczenie na życie



możliwość pracy zdalnej



dostęp do platformy Benefit Systems i karty MultiSport



możliwość udziału w rekrutacjach wewnętrznych w kraju i za granicą



pakiety sportowe Medicover



premie i bonusy pieniężne




dofinansowanie wypoczynku (tzw. wczasy pod gruszą)

# Bezpieczeństwo i higiena pracy

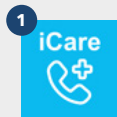
Dbłość o bezpieczeństwo jest nadrzędną wartością firmy. Chcemy, aby każdy pracownik Grupy Holcim w Polsce wykazywał się należytą starannością w tej sferze dzięki swojej świadomości oraz kulturze, jaką budujemy, a nie tylko z poczucia obowiązku.

Do troski o bezpieczne środowisko pracy angażujemy całą naszą kadrę. Pracownicy oraz podwykonawcy są zobligowani w każdej sytuacji stosować się do Zasad Bezpieczeństwa oraz Polityki Zdrowia, Bezpieczeństwa i Środowiska, które stanowią nadrzędne dokumenty Grupy Holcim. Dzięki globalnej platformie iCare oraz aplikacji BoG (szerzej opisanej na str. 25) mamy możliwość wielopłaszczyznowo wspierać działania na rzecz BHP w naszych lokalizacjach. Wspomniane narzędzia pomagają m.in. zapisywać zagrożenia i inne obserwacje, przypisywać działania do konkretnych osób oraz monitorować czas spędzony w zakładzie. Każda osoba przekraczająca jego próg zostaje przeszkolona z panujących w nim zasad bezpieczeństwa. Obowiązkiem zarówno pracowników, jak i podwykonawców, jest reagowanie oraz zgłaszanie zagrożeń.



**Aktywnie budujemy kulturę bezpieczeństwa i dbałości o życie i zdrowie.**

### W Holcim obowiązuje 8 kluczowych zasad ochrony zdrowia, bezpieczeństwa i środowiska:



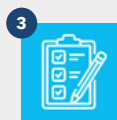
#### 1 ZGŁOSZENIE

Zgłaszaj niezwłocznie wszystkie zdarzenia, nie później niż w ciągu 24 godzin.



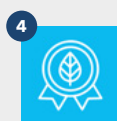
#### 2 ŚOI

Stosuj obowiązkowe i inne wymagane do wykonywanych zadań środki ochrony indywidualnej.



#### 3 POZWOLENIE

Uzyskaj i przestrzegaj pozwoleń na pracę na wysokości, prace pożarowo niebezpieczne, prace w przestrzeniach zamkniętych, transport pionowy, izolację energii oraz innych pozwoleń wymaganych w zakładzie. Zawsze blokuj, oznaczaj i testuj (LOTOTO).



#### 4 ZGODNOŚĆ Z ZEZWOLENIAMI

Zachowaj zgodność z zapisami posiadanych zezwoleń środowiskowych i operacyjnych.



#### 5 KRYTYCZNE ZABEZPIECZENIA

Nie pomijaj ani nie wyłączaj urządzeń zabezpieczających lub krytycznych zabezpieczeń.



#### 6 ZASIĘG

Nie pracuj bez osłon maszyny, nie stój ani nie przechodź pod zawieszonymi ładunkami lub w strefach zagrożonych/wyłączonych.



#### 7 BEZPIECZNA JAZDA

Nie jedź bez pasów bezpieczeństwa, nie korzystaj z telefonu komórkowego, nie przekraczaj ograniczeń prędkości ani dopuszczalnego czasu jazdy.



#### 8 BEZ ŚRODKÓW ODURZAJĄCYCH

Nie pracuj ani nie prowadź pojazdu pod wpływem alkoholu lub środków odurzających.

Bycie liderem zrównoważonego przemysłu budowlanego wymaga także podejmowania działań w celu wyznaczenia nowych standardów bezpieczeństwa, ochrony zdrowia i środowiska. Celem Grupy jest stworzenie miejsca pracy z zerowym negatywnym wpływem na ludzi, z jednoczesną minimalizacją wpływu na środowisko. W Strategii Grupy Holcim na lata 2017-2025 w zakresie bezpieczeństwa i ochrony zdrowia przyjęto

„Zobowiązanie 0”. Cele wyznaczone w jego ramach skupiają się na siedmiu obszarach, które stanowią: bezpieczeństwo w miejscu pracy, kultura „zero wypadków”, systemy i procesy, kontrola zagrożeń dla zdrowia, ograniczenie liczby wypadków śmiertelnych w transporcie, współpraca z kontrahentami i dbałość o środowisko. Aby je osiągnąć, pracownicy m.in. cyklicznie odbywają obowiązkowe szkolenia z zakresu BHP.

#### Liczba godzin szkoleń dla pracowników z zakresu BHP

2021		<b>5864</b>
2022		<b>6187</b>
2023		<b>8569</b>

#### Na pracownika:

	<b>3,9 h</b>
	<b>4,0 h</b>
	<b>4,8 h</b>



Nasze wysiłki i wdrażaną kulturę bezpieczeństwa widać w praktyce. W latach objętych raportem miały miejsce następujące rekordy dni bez wypadków:

**Tabela 2. Liczba dni bez wypadku w poszczególnych zakładach Holcim Polska**

Liczba dni bez wypadków	Kiedy osiągnięto	Lokalizacja
1 000	luty 2024	Wytwórnia Betonu Poznań Wysogotowo
2 000	luty 2024	Cementownia Kraków
3 000	luty 2024	Kopalnia Bazaltu Sulików
10 000	grudzień 2023	Przeładownia Odolany
1 000	listopad 2023	Cementownia Kujawy
2 000	listopad 2023	Wytwórnia Betonu Bydgoszcz
4 000	listopad 2023	Wytwórnia Betonu Zawodzie
2 000	czerwiec 2023	Wytwórnia Betonu Piła
6 000	kwiecień 2023	Żwirownia Dębina Łętowska
5 000	marzec 2023	Zakład Separacji Popiołu w Janikowie
4 000	grudzień 2022	Wytwórnia Betonu Człuchów
2 000	listopad 2022	Żwirownia Ostrowite
3 000	październik 2022	Wytwórnia Betonu Wejherowo
6 000	październik 2022	Zakład w Rudawie
10 000	czerwiec 2022	Wytwórnia Betonu Żerań



Dodatkowo podczas prac nad modernizacją Cementowni Małogoszcz świętowano 2 mln godzin bez wypadku. Do bezpiecznej pracy motywujemy pracowników m.in. premiami pieniężnymi oraz obchodami z okazji pobicia kolejnych rekordów.



W latach 2021-2023 na terenie naszych zakładów **nie odnotowano ani jednego śmiertelnego wypadku**. W tym czasie miało miejsce odpowiednio 11, 15 i 19 innych incydentów.




Tabela 3. Wskaźniki wypadkowości dla zakładów Holcim Polska

	2021	2022	2023
ogólny wskaźnik częstotliwości urazów (TIFR*)	1,52	2,03	2,19
wskaźnik częstotliwości urazów powodujących utratę czasu pracy (LTIFR**)	0,87	0,55	0,73

\* TIFR to iloraz wszystkich incydentów (śmiertelnych, z utratą lub modyfikacją czasu pracy, wymagających pomocy medycznej) oraz liczby roboczogodzin pomnożony przez 1 000 000.

\*\* LTIFR to iloraz incydentów związanych z utratą czasu pracy oraz liczby roboczogodzin pomnożony przez 1 000 000.

Jednym z narzędzi używanych do zwiększania zaangażowania pracowników każdego szczebla w zapewnianie BHP jest **Widoczne Zaangażowanie Osobiste (VPC)**. Są to wizyty kadry kierowniczej w zakładach Holcim w Polsce pozwalające na włączenie zatrudnionych w dyskusje na tematy związane z bezpieczeństwem i ochroną zdrowia. Są one okazją do rozmowy, dzielenia się dobrymi praktykami oraz uczenia się. Kluczowe zagadnienia poruszane podczas wizyt to praca na wysokości, obsługa sprzętu mobilnego oraz zachowania w przestrzeniach zamkniętych.

	Liczba przeprowadzonych wizyt		Realizacja założonych celów:	
	VPC	cVPC***	VPC	cVPC***
2021	2 261	567	50%	50%
2022	5 480	1 511	101%	112%
2023	7 257	2 096	106%	122%

\*\*\* Krytyczne VPC - obserwacja w terenie oraz rozmowa z pracownikami uwzględniająca jeden z 12 zidentyfikowanych obszarów, w których najczęściej dochodzi do wypadków ciężkich i śmiertelnych.

W 2021 r. wdrożyliśmy program „Obserwuj i Reaguj”, który ma na celu zwiększenie zaangażowania kadry pracowniczej we wzmacnianie poziomu bezpieczeństwa i aktywnej obecności na terenie zakładów Holcim w Polsce. Natomiast na początku 2022 r. wprowadziliśmy do stosowania aplikację **Boots on the Ground**, która pomaga kierownikom zakładów w jeszcze bardziej efektywny sposób spędzać czas na ich terenie dzięki jego precyzyjnej rejestracji i kontroli. Dzięki wprowadzeniu aplikacji, już w pierwszym roku zarejestrowaliśmy 35% wzrostu czasu spędzonego w terenie przez kierowników. Jej pozostałe zalety to m.in. szybsza identyfikacja i usuwanie problemów, lepsze rozumienie procesów operacyjnych i częstszy kontakt z pracownikami.

Zwiększeniu bezpieczeństwa naszych pracowników w transporcie służy program **Road Safety**, składający się z dwóch elementów. Pierwszym z nich są szkolenia dla kierowców z jazdy defensywnej, czyli prowadzenia pojazdu w sposób pozwalający unikać niebezpiecznych sytuacji. Drugim elementem programu jest system telemetryczny IVMS (In Vehicle Monitoring System), który rejestruje potencjalnie niebezpieczne zdarzenia drogowe (ostre hamowanie, nagłe przyspieszenie, przekraczanie prędkości i dopuszczalnego czasu jazdy) i zapisuje je na kontach kierowców. W latach objętych raportem kolejno **59%**, **68%** oraz **70%** kilometrów przejechanych przez kierowców Holcim było monitorowanych z wykorzystaniem IVMS.



## Dni Bezpieczeństwa

W celu pogłębiania naszej kultury bezpieczeństwa co roku we wrześniu w wielu naszych lokalizacjach organizujemy obchody Dni Bezpieczeństwa. W 2021 r. hasło przewodnie brzmiało **„URAZY. Myśl przed, a nie po - później życie może być trudniejsze”**.

W ramach obchodów przeprowadziliśmy wiele warsztatów, quizów i spotkań, a wszystkie miały jeden cel: każdy z nas musi zwracać większą uwagę na zapobieganie urazom kończyn.

W roku 2022 motywem przewodnim były Krytyczne Punkty Kontrolne. Zidentyfikowano ich 12, a podczas trzech tygodni warsztatów skoncentrowano się na trzech z nich: kontakcie z ruchomymi elementami maszyn, wypadkach z udziałem sprzętu mobilnego oraz zawaleniach się konstrukcji.

W roku 2023 skupiono się na zapoznaniu pracowników z nową polityką oraz ośmioma zasadami ochrony zdrowia, bezpieczeństwa i środowiska. Warsztaty, spotkania i ćwiczenia przebiegały pod hasłem **„Bezpieczeństwo zaczyna się ode mnie”** i dotyczyły zasad BHP w zakładach i w transporcie, a także bezpieczeństwa pożarowego.





Szkolimy naszą kadrę w zakresie pierwszej pomocy przedmedycznej.

## Bezpieczeństwo pracowników podwykonawców

Jesteśmy świadomi odpowiedzialności za kadrę naszych podwykonawców. Omawianie i prezentowanie zasad BHP stanowi nieodłączny element wszystkich szkoleń lokalizacyjnych. Dodatkowo organizujemy szkolenia tematyczne, dotyczące m.in. pracy na wysokości, izolacji energii, przestrzeni zamkniętych oraz sprzętu mobilnego.

Nasi dostawcy podlegają ocenie pod względem bezpieczeństwa i ochrony zdrowia już na etapie składania ofert. Wymagamy od nich, między innymi, dostarczania istotnych danych dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy, takich jak liczba wypadków w ciągu ostatnich trzech lat, liczba pracowników przeszkolonych w zakresie

BHP czy liczba zgłoszonych przypadków chorób zawodowych. Na podstawie tych informacji Dział Zakupów klasyfikuje każdą firmę do jednej z trzech grup ryzyka.

Realizujemy proces **Zarządzania Bezpieczeństwem Wykonawców** (CSM), zapewniający spójne i systematyczne podejście do zarządzania bezpieczeństwem pracowników zewnętrznych. Wymagania dotyczące bezpieczeństwa pracy są dla nich identyczne jak dla naszej kadry.



**87%**

naszych dostawców miało przypisanego koordynatora CSM na koniec 2023 r.

# Holcim jako dobre miejsce pracy

Przyciągamy jak najlepszych kandydatów, a następnie zapewniamy im motywujące warunki pracy i wynagrodzenia, poczucie sensu wykonywanej pracy oraz możliwość wszechstronnego poszerzania kompetencji.

W zamian oczekujemy poczucia odpowiedzialności za powierzone zadania, postępowania zgodnie z firmowymi wartościami oraz gotowości do uczenia się nowych rzeczy.

Doceniamy osoby zaangażowane w rozwój organizacji, dlatego każdą rekrutację dział HR rozpoczyna od umieszczenia ogłoszenia w kanałach wewnętrznych. Oprócz tego istnieje system premii dla pracowników rekomendujących nam najbardziej wartościowych kandydatów.



Nowo zatrudnieni mają dostęp do platformy onboardingowej oraz przydzielany jest im opiekun merytoryczny. Te rozwiązania, w połączeniu z otrzymanymi szkoleniami, pomagają im rozpocząć pracę z niezbędną dawką wiedzy. Obecność opiekuna umożliwia szybsze zapoznanie się z zespołem i daje wsparcie nie tylko merytoryczne, ale i osobiste.

**Tabela 4. Zatrudnienia nowych pracowników**

Całkowita liczba nowych pracowników	2021			2022			2023		
	kobiety	mężczyźni	suma	kobiety	mężczyźni	suma	kobiety	mężczyźni	suma
Poniżej 30 lat	22	40	62	6	19	25	22	40	62
Od 30 do 50 lat	17	51	68	12	38	50	17	51	68
Powyżej 50 lat	2	8	10	0	5	5	2	8	10
<b>Suma</b>	<b>41</b>	<b>99</b>	<b>140</b>	<b>18</b>	<b>62</b>	<b>80</b>	<b>41</b>	<b>99</b>	<b>140</b>
Wskaźnik zatrudnienia	10,4%	8,6%	9,1%	4,4%	5,3%	5,1%	8,3%	7,3%	7,6%

Tabela 5. Rotacja pracowników

Całkowita liczba odejść pracowników	2021			2022			2023		
	kobiety	mężczyźni	suma	kobiety	mężczyźni	suma	kobiety	mężczyźni	suma
Poniżej 30 lat	10	18	28	2	12	14	10	18	28
Od 30 do 50 lat	25	52	77	14	28	42	25	52	77
Powyżej 50 lat	2	19	21	6	17	23	2	19	21
<b>Suma</b>	<b>37</b>	<b>89</b>	<b>126</b>	<b>22</b>	<b>57</b>	<b>79</b>	<b>37</b>	<b>89</b>	<b>126</b>
Wskaźnik rotacji	9,4%	7,8%	8,2%	5,4%	4,9%	5,0%	7,5%	6,6%	6,8%

Dbamy, by pracownicy podnosili kompetencje. Zapewniamy im dostęp do bogatego katalogu szkoleń, poszerzanego co roku w oparciu o potrzeby biznesowe i aktualne trendy, a także możliwość dofinansowania szkoleń językowych. Uruchomiliśmy ponadto program mentoringowy, w ramach którego członkowie zespołu z większym doświadczeniem i wiedzą mogą przekazać ją chętnym mentee.

Współpracujemy z wyższymi uczelniami, realizując studia podyplomowe oraz programy edukacyjne. Wraz ze Szkołą Biznesu Politechniki Warszawskiej organizowaliśmy Discovery LH Leadership Programme, który działał do 2022 r. W 2023 r. ruszyła nowa odsłona programu, tym razem prowadzonego ze Szkołą Główną Handlową. Zawiera on w sobie zakres studiów MBA (Master of Business Administration) i jest bezpłatny dla pracowników zainteresowanych zdobywaniem kwalifikacji menedżerskich.

Tabela 6. Średnia liczba godzin szkoleniowych na pracownika

Rok	2021	2022	2023
Kobiety	14,7	11,3	16,7
Mężczyźni	6,3	8,7	17,4

Zatrudnieni w naszej firmie mają możliwość włączania się w animowane przez nią działania na rzecz społeczności lokalnych. Razem stawiamy pasieki, sadzimy drzewa, malujemy murale, sprzątamy otoczenie zakładów i organizujemy pikniki rodzinne. Przykładem wspieranego przez nas wolontariatu mogą być obchody Światowego Dnia Ziemi 2023, w ramach których wzdłuż granicy kopalni Kowala Mała nasi pracownicy posadzili łącznie ponad 3000 drzew i krzewów, tworząc wielopiętrowy pas zieleni.



Ponad **3000** drzew i krzewów posadzili łącznie nasi pracownicy z Kopalni Radkowice.



O dobrych owocach naszych starań, by być jak najlepszym pracodawcą, świadczą otrzymywane przez firmę nagrody. W latach objętych raportem co roku byliśmy nagradzani tytułem Top Employer. Certyfikat Top Employer przyznawany jest przez Top Employers Institute na podstawie m.in. szczegółowego badania praktyk HR funkcjonujących w organizacji oraz niezależnego audytu wewnętrznych procesów, procedur, systemów i danych. Certyfikacja obejmuje kluczowe kwestie związane z jakością tworzonych miejsc pracy, a jej uzyskanie gwarantuje m.in., że dana firma dba o rozwój i dobrostan swoich pracowników oraz uczciwie ich wynagradza.

## Program Równość, Różnorodność, Otwartość

W Holcim Polska obowiązuje Polityka Równości, Różnorodności i Otwartości. Gwarantujemy wszystkim zatrudnionym równe szanse, bez względu na ich wiek, płeć, poziom sprawności, narodowość, religię, orientację seksualną czy poglądy polityczne. Różnorodność jest dla nas ważną wartością, a jej pielęgnowanie przynosi firmie wymierne korzyści, m.in. umożliwia wielowymiarowe podejście do poszczególnych aspektów naszej działalności i wymianę zróżnicowanych doświadczeń.

Wspomniana polityka jest podstawą realizowanego od 2021 r. programu Równość, Różnorodność, Otwartość. Jego główne cele stanowią:



**Utrzymanie wysokiego odsetka kobiet w organizacji (co najmniej 25%) oraz jego wzrost do 30% w 2025 r.**



**Utrzymanie na tym samym poziomie lub zmniejszenie luki w wynagrodzeniach kobiet i mężczyzn.**



**Zwiększenie liczby kobiet na stanowiskach kierowniczych (>20% w 2025 r.).**



**Zwiększenie liczby kobiet na stanowiskach operacyjnych i w działach sprzedaży.**

## Działania w ramach programu

### Budowanie zróżnicowanej grupy pracowników

### Zapewnienie integracyjnego miejsca pracy

**Pozyskiwanie pracowników**

**Zaangażowanie i kultura**

**Rozwój talentów**

**Wynagrodzenia, benefity i zasady**

#### Ukierunkowane działania rekrutacyjne:

- Praktyki zawodowe - zorientowanie praktyk na studentki, komunikacja skierowana do kobiet.
- Zwiększenie liczby kobiet na stanowiskach operacyjnych (pilotaż).
- Zwiększenie liczby kobiet w działach sprzedaży.

#### Widoczne zaangażowanie i działania:


- Polityka Równości, Różnorodności i Otwartości.
- Komunikacja dotycząca różnorodności i otwartości - kampania informacyjna, intranet.
- Tworzenie zróżnicowanych grup projektowych.

#### Praca z talentami:

- Rozmowy o rozwoju oraz działania rozwojowe dla kobiet (osoby z talent pooli, plany sukcesji).

#### Przegląd parytetu wynagrodzeń:

- Niwelowanie różnic w wynagrodzeniach kobiet i mężczyzn - coroczny przegląd wynagrodzeń i konkretne działania podczas procesu podwyżkowego.

W ramach programu przeprowadziliśmy rozmowy z kobietami pracującymi w Holcim Polska, chcąc poznać ich perspektywę, wyzwania związane z pracą w branży oraz możliwości rozwoju. Ich historie można poznać [tutaj](#) .

# Dialog z interesariuszami



## Do grona kluczowych interesariuszy zaliczamy:

- osoby mieszkające w pobliżu naszych zakładów,
- samorządy,
- lokalne organizacje pozarządowe,
- lokalnych liderów opinii,
- media lokalne,
- pracowników,
- podwykonawców,
- klientów,
- regulatorów,
- organy nadzoru,
- Grupę Holcim.

## Dialog lokalny w latach 2021-2023

- **Cementownia Kujawy:** 3 sesje na żywo, 1 korespondencyjna
- **Kopalnia Radkowiec:** 3 sesje na żywo, 1 korespondencyjna
- **Cementownia Małogoszcz:** 2 sesje na żywo, 2 korespondencyjne

Dodatkowo w 2022 r. w ramach Światowego Dnia Ochrony Środowiska Cementownia Kujawy oraz Cementownia Małogoszcz zorganizowały tematyczne spotkania z interesariuszami.

## Społeczności lokalne

Zależy nam na utrzymywaniu bliskich i partnerskich relacji ze społecznościami lokalnymi, w szczególności tymi w pobliżu naszych zakładów. Aby zacieśnić więzi z mieszkańcami zapraszamy ich na pikniki rodzinne czy towarzyskie wydarzenia sportowe. Organizując szkolenia czy symulacje BHP często zapraszamy lokalne zastępy ochotniczej straży pożarnej.



Regularnie organizujemy sesje dialogu społecznego, podczas których reprezentanci wszystkich grup interesariuszy lokalnych mają okazję przeprowadzić z nami dyskusje i wymienić informacje. Dialog pozwala nam angażować się społecznie w sposób odpowiadający na realne potrzeby, ale także jeszcze lepiej poznawać nasz wpływ na otoczenie, dzięki czemu możemy podejmować dodatkowe działania minimalizujące uciążliwości związane z funkcjonowaniem naszych zakładów.

## Pracownicy


Dialog z członkami naszych zespołów realizujemy m.in. w formie infomeetingów – spotkań z pracownikami niezależnie od zajmowanego stanowiska, podczas których członek Zarządu prezentuje plany i osiągnięcia firmy. W latach 2021-2023 takie spotkania miały miejsce cyklicznie co pół roku i odbyły się kolejno w **20**, **20** i **27** zakładach. Zatrudnieni mogą także liczyć na informacje zwrotne oraz możliwość komunikowania swoich oczekiwań i opinii w ramach systemu oceny pracowniczej, realizowanego w czterech obszarach, które stanowią: cele związane z wydajnością, oczekiwane zachowania, wartości oraz rozwój: pracownika, zespołu i przełożonego. Formalna ocena pracownika dokony-



wana jest dwa razy w roku, jednak w celu podtrzymania dialogu odbywają się co przynajmniej dwie dodatkowe rozmowy pomiędzy nim a bezpośrednim przełożonym. Dodatkowo co kwartał odbywają się spotkania zespołów, które stanowią okazję do wzmacniania więzi oraz wspólnej refleksji, a także wspomagają grupowy rozwój i tworzenie pozytywnej atmosfery.


### Uczniowie i studenci

Jedną ze społeczności, na których nam zależy, są uczniowie i studenci. Wkładamy wiele wysiłku, by pomagać przyszłym specjalistom wejść w branżę oraz zapoznawać ich z technologiami już w trakcie studiów. Spotykamy się z studentami na uczelniach, gdzie prowadzimy wykłady i organizujemy spotkania. Jesteśmy także obecni na licznych targach pracy, gdzie prezentujemy ofertę praktyk i staży.

Pod koniec 2022 r. wystartował **Zrównoważony Program Stypendialny**. Jest on skierowany do studentów kierunków inżynierskich, w szczególności z Akademii Górniczo-Hutniczej w Krakowie, Politechniki Wrocławskiej, Politechniki Poznańskiej, Politechniki Świętokrzyskiej oraz Politechniki Bydgoskiej. W 2023 r. stypendia otrzymywały od nas 4 osoby. Więcej na temat inicjatywy można się dowiedzieć [tutaj](#) .

**Warsztat Praktyk** to program praktyk zawodowych dla uczniów szkół średnich i zawodowych, z którego w 2023 r. skorzystało 15 uczniów.

### Wykonawcy

Fachowcom z branży posadzkarskiej oferujemy program **Certyfikowany Wykonawca Holcim**. Jest on adresowany do profesjonalistów, dla których liczą się wiedza, rozwój i wysoka jakość wykonywanych prac. Dołączając do programu fachowiec zyskuje z naszej strony doradztwo, pomoc techniczną, szkolenia oraz rekomendację i wsparcie reklamowe swojego biznesu. Więcej na temat programu piszemy [tutaj](#) .

W 2023 r. tak jak pozostałe spółki Grupy Holcim przeprowadziliśmy badanie pracowników w oparciu o metodologię Instytutu Gallupa. Tzw. ankieta Q<sup>12</sup> zawiera 12 pytań sformułowanych w oparciu o czynniki, które w świetle badań decydują o tym, czy pracownicy są zaangażowani, a więc pracują z pasją, utrzymują stałą wydajność, stymulują innowacje i wnoszą wkład w rozwój całej organizacji. Uzyskane odpowiedzi pozwalają kształtować miejsce pracy w sposób maksymalizujący jednocześnie satysfakcję zatrudnionych oraz ich produktywność.

W badaniu wzięło udział aż 90% pracowników. Odpowiadali na postawione pytania stosując skalę od 1 do 5, gdzie 1 oznaczało „Absolutnie się nie zgadzam”, a 5 „Całkowicie się zgadzam”.

### Średnia zaangażowania



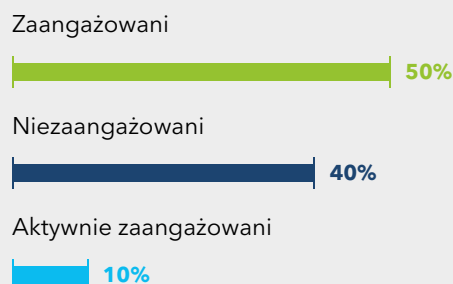
Zmiana w stosunku do ostatniej średniej: +0,29



Liczba respondentów

1557

### Wskaźnik zaangażowania



W odpowiedzi na szczegółowe wyniki badania podjęliśmy dodatkowe wysiłki w obszarze udzielania informacji zwrotnej oraz na rzecz wzmacniania kultury wyrażania uznania, doceniania i troski.

# Zaangażowanie społeczne

W działalność na rzecz dobra wspólnego angażujemy się przede wszystkim za pośrednictwem powołanej i finansowanej przez nas organizacji pozarządowej – Fundacji Holcim (do 1 lutego 2024 r. Fundacja Lafarge WSPÓLNIE).

Jej głównym celem jest inspirowanie mieszkańców i pracowników do podejmowania inicjatyw na rzecz swojego otoczenia, zwiększanie zaangażowania pracowników w działalność charytatywną oraz edukacja. Swoją misję realizuje ona poprzez kompleksowe, długoterminowe programy, które przynoszą wymierne i trwałe rezultaty dla społeczności lokalnych i środowiska naturalnego. Równolegle fundacja wspiera i promuje rozwój zrównoważonego budownictwa w Polsce wśród szerokiej grupy interesariuszy publicznych, biznesowych i społecznych.

## Fundacja Holcim w latach 2021-2023:

**459**

wolontariuszy Holcim

**131**

projektów

**121 253**

beneficjentów



### Stale programy fundacji



Obecnie sztandarowym projektem fundacji jest **Zielone Laboratorium**. Pierwsza edycja odbyła się w 2021 r. Jest to bezpłatny program skierowany do uczniów klas IV-VI. W jego ramach dzieci uczestniczą w cyklu zajęć poświęconych ekologii, zmianom klimatu i ochronie środowiska. Następnie mogą wziąć udział w konkursie, wykorzystując zdobytą wiedzę, aby wygrać atrakcyjne nagrody.



Kolejną stałą inicjatywą naszej fundacji jest program **Ludzie Holcim** (przed zmianą nazwy fundacji: Ludzie Lafarge), adresowany do wszystkich pracowników Holcim Polska. W jego ramach mogą oni zgłaszać pomysły na inicjatywy dotyczące dobroczynności lub związane z ich pasjami, a najciekawsze z nich mają szansę uzyskać do 10 000 zł dofinansowania na realizację (przed 2024 r. do 5000 zł). Ważnym aspektem programu jest nie tylko wymyślenie ciekawej inicjatywy, ale także zaangażowanie koleżanek i kolegów w pracę na rzecz lokalnej społeczności. W jego ramach nasi pracownicy m.in. pomogli w organizacji szkółki żeglarskiej dla dzieci z Janikowa oraz doposażyli i odnowili sale w wielu żłobkach, przedszkolach czy świetlicach. Więcej można przeczytać [tutaj](#).



Przez wiele lat fundacja realizowała konkurs grantowy **Wspólnie dla Regionu**, skierowany do lokalnych interesariuszy naszych zakładów, takich jak sołectwa, szkoły, koła gospodyń wiejskich, ochotnicze strażę pożarne, kluby sportowe oraz inne organizacje i instytucje działające na rzecz mieszkańców. W jego

ramach przekazywała do 20 000 zł dofinansowania na realizację najlepszych pomysłów na projekty związane z ochroną środowiska, profilaktyką zdrowotną lub tworzeniem wspólnych przestrzeni. W 2023 r. odbyła się ostatnia edycja programu, której podsumowanie w formie wideo można obejrzeć [tutaj](#). Z kolei pod tym [adresem](#) znajduje się relacja z edycji 2021.

### Pomoc dla ofiar wojny

Od 2022 r. jednym z najważniejszych obszarów zaangażowania społecznego firmy jest pomoc dla osób z Ukrainy. Zaraz po wybuchu wojny zobowiązaliśmy się przeznaczyć 1 mln zł na wsparcie humanitarne dla obywateli tego kraju. Ponadto jako pracodawca aktywnie wspomagaliśmy działania naszego zespołu na rzecz ukraińskich uchodźców, m.in. w formie wspierania finansowego pracowników, którzy ugościli ich w swoich domach. W 2023 r. zdecydowaliśmy się przekazać 0,5 mln zł Fundacji TeofiPolskie Serce. Środki te zostaną wykorzystane na zakup generatorów prądotwórczych, ciepłej odzieży, śpiworów, żywności, leków dla szpitali i potrzebujących oraz produktów higienicznych.

### Inne działania



W 2023 r. Fundacja Holcim była oficjalnym partnerem i sponsorem akcji wolontariackiej zorganizowanej wspólnie z inicjatywą **Operacja Czysta Rzeka** (<https://operacjarzeka.pl/>). Siedemnaścioro naszych pracowników z Małogoszcza w podziale na grupę pieszą i kajakową posprzątało Białą Nidę oraz okolice zalewu Zakrucze, zbierając 33 worki odpadów. Z kolei 18 pracowników Cementowni Kujawy i Zakładu Górniczego Kujawy płynąc kajakami uzbierało 12 worków, czyli prawie 700 kg śmieci.



# W trosce o planetę



W tym rozdziale przedstawimy przedsięwzięcia minimalizujące i kompensujące wpływ naszej działalności na środowisko.



# Strategia zrównoważonego rozwoju Grupy Holcim

Przyjęta w 2021 r. Strategia Zrównoważonego Rozwoju do roku 2030 wyznacza nam cele do realizacji w obszarach: klimat i energia, gospodarka obiegu zamkniętego, środowisko oraz dobre miejsce pracy.

## Klimat i energia



### Redukcja emisji CO<sub>2</sub> w cemencie

55% mniej emisji z każdej tony cementu w porównaniu z 1990 r. (350 kg CO<sub>2</sub>/t).



### Zrównoważone materiały budowlane

obniżanie śladu węglowego cementu i betonu.



### Odnawialne źródła energii

100% zielonej energii.

## Gospodarka obiegu zamkniętego



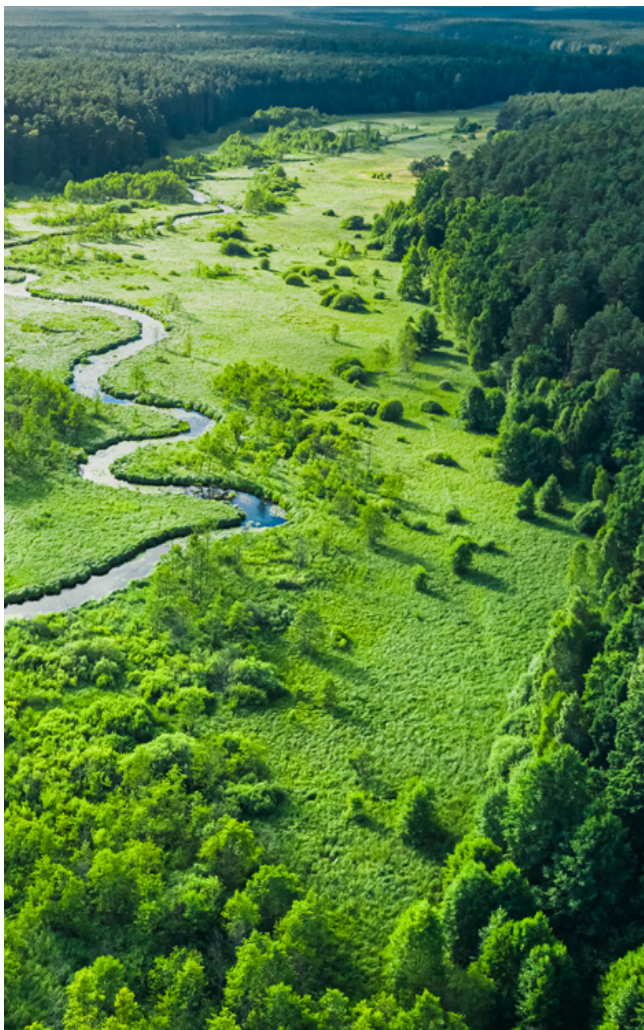
### Bezpieczne przetwarzanie odpadów

2,2 mln ton zagospodarowanych odpadów niepoddających się recyklingowi jako paliwa alternatywne oraz surowce do produkcji cementu.



### Oszczędzanie zasobów naturalnych

1 mln ton kruszyw z recyklingu.



## Środowisko



### Oszczędzanie zasobów wodnych

- projekty retencji wód odpadowych we wszystkich kopalniach i zakładach kruszywowych
- maksymalizacja udziału wody z recyklingu i obniżenie o 15% zużycia świeżej wody



### Bieżąca rekultywacja

wszystkich terenów poeksploatacyjnych oraz plany zarządzania bioróżnorodnością we wszystkich kopalniach.

## Dobre miejsce pracy



### 0 wypadków

Zawsze i wszędzie dążymy do eliminacji wypadków wśród pracowników, podwykonawców i społeczności.



### Rozwój społeczności

- 30% pracowników zaangażowanych w wolontariat
- 1 000 000 beneficjentów objętych wsparciem
- realizacja rocznie 100 projektów zaangażowania społecznego przez Fundację Holcim

# Dekarbonizacja

Jesteśmy pionierami we wprowadzaniu zrównoważonych rozwiązań w branży budowlanej.

## ZIELONA PRODUKCJA

Jesteśmy liderem dekarbonizacji budownictwa, która zaczyna się od zrównoważonej produkcji.



## BUDOWAĆ LEPIEJ ZUŻYWAJĄC MNIJ

Inteligentne projektowanie przy użyciu niskoemisyjnych materiałów zwiększających efektywność.

## RECYKLING MATERIAŁÓW I ODPADÓW

Napędzamy gospodarkę obiegu zamkniętego, aby wykorzystać ponownie dostępne materiały.



## TWORZYĆ ZRÓWNOWAŻONE BUDYNKI

Dekarbonizujemy nasze miasta poprzez tworzenie zrównoważonych budynków.

Podjęliśmy aktywne działania na rzecz obniżania emisji CO<sub>2</sub> związanych z produkcją cementu, kruszyw czy funkcjonowaniem naszych zakładów. Minimalizując negatywny wpływ na klimat bierzemy jednak pod uwagę cały cykl życia materiałów i budowli oraz łańcuchów dostaw.



### Emisje CO<sub>2</sub> netto (kg) na tonę cementu (Zakres 1):

**406,24**

w 2021 r.


**416,28**

w 2022 r.

**400,02**

w 2023 r.

Grupa Holcim dołączyła do inicjatywy Science Based Targets (SBTi), która pomaga określać cele dekarbonizacyjne w sposób ugruntowany w aktualnej wiedzy naukowej. Obecne cele Grupy do roku 2030 są zgodne z postanowieniami porozumienia paryskiego i ambicją ograniczenia wzrostu globalnej temperatury do 1,5°C. Planujemy ograniczenie emisji gazów cieplarnianych w zakresie 1 i 2, czyli bezpośrednich i pośrednich energetycznych, o 25% w porównaniu do roku bazowego 2018, jak również redukcję o 65% emisji w przeliczeniu na tonę wyprodukowanych materiałów cementowych. Oprócz tego Grupa Holcim jako pierwsza w sektorze budowlanym zadeklarowała ambicję osiągnięcia neutralności klimatycznej do 2050 r.

Więcej o dekarbonizacji budownictwa przez Holcim można się dowiedzieć [tutaj](#) .



# Ochrona różnorodności biologicznej i rekultywacja

Prace wydobywcze w naszych kopalniach i żwirowniach znacząco wpływają na środowisko.

Po ich zakończeniu prowadzimy wymagany prawem proces rekultywacji, zanim dany teren zostanie przekazany do ponownego użytku. Podczas tworzenia obszarów zielonych na terenach poeksploatacyjnych wyko-

rzystujemy gatunki krzewów i drzew, które wzmacniają lokalną różnorodność biologiczną - stanowiące bazę żerową dla zwierzyny, nektarodajne, urozmaicające krajobraz czy ze zdolnościami filtrującymi.

**W latach 2021-2023 zrekultywowaliśmy ponad 180 ha gruntów, w tym:**

w Żwirowni Dębina Łętowska oddaliśmy naturze  
**12,8 ha gruntów**

w Zakładzie Górniczym Glišno i Zakładzie Górniczym Ostrowite/Trzebielsk zrekultywowaliśmy łącznie ponad  
**112 ha gruntów**  
w kierunku rolnym i leśnym

w Żwirowni Żagań-Miodnica w Gryźcach zrekultywowaliśmy  
**ok. 9,2 ha gruntów**

w Żwirowni Sępólno przywróciliśmy możliwość prowadzenia działalności rolniczej na ponad  
**46,5 ha**

Grupa Holcim wraz z Międzynarodową Unią Ochrony Przyrody (IUCN) opracowała system zarządzania różnorodnością biologiczną w sektorze cementu i kruszyw, stosowany we wszystkich naszych zakładach. Opiera się on na:

- **Biodiversity Indicator and Reporting System** (BIRS) – czyli wskaźniku i systemie sprawozdawczości w zakresie zarządzania różnorodnością biologiczną,
- **Biodiversity Management Plan** (BMP) – planie zarządzania różnorodnością biologiczną.



**100%**

naszych zakładów górniczych ma wdrożony BMP oraz BIRS.

Nasze cele dotyczące ochrony różnorodności biologicznej opierają się na podstawach naukowych. W świadomy i poparty ekspercką wiedzą sposób minimalizujemy wpływ prowadzonej działalności na przyrodę. Przed rozpoczęciem wydobywania na nowych terenach złożowych prowadzimy monitoring ptaków oraz roślin, dzięki czemu możemy kontrolować poziom wskaźnika różnorodności biologicznej na terenie i w sąsiedztwie naszych zakładów zgodnie z BIRS. Zgromadzone dane pozwalają nam dostosować planowane działania wydobywcze do wymogów ochrony flory i fauny. Wdrażamy działania kompensacyjne, by stopniowo udostępniać złoża bez ryzyka dla przyrody. Przykładem takich działań jest zamontowanie budek lęgowych dla chronionych gatunków ptaków poza terenem złoża w Kopalni Dubie czy utworzenie siedliska zastępczego dla roślin storczykowatych oraz przeniesienie na nie tych roślin z terenu tej samej kopalni.

Prowadzimy również lokalne działania sprzyjające zachowaniu i zwiększaniu różnorodności biologicznej w sąsiedztwie naszych zakładów i kopalń, takie jak założenie pasieki na terenie Kopalni Dolomitu w Radkowicach czy warsztaty edukacyjne z zakresu pszczelarstwa dla uczniów Zespołu Szkół w Barcinie połączone z nasadzeniem roślin miododajnych. Łącznie posiadamy 22 ule w naszych lokalizacjach i liczne hotele dla owadów. Organizujemy także akcje sprzątania świata (6 w samym 2023 r.) czy sadzenia lub przesadzania roślin.

#### Holcim Polska użytkuje tereny stanowiące część następujących obszarów chronionych lub o wyjątkowych walorach przyrodniczych:

- **SĘPÓLNO WIELKIE** – Ostoja Drawska
- **GLIŚNO** – otulina Parku Krajobrazowego Dolina Słupi
- **DUBIE** – Park Krajobrazowy Dolinki Krakowskie
- **DĘBINA ŁĘTOWSKA** – Radłowsko-Wierzchoślawicki Obszar Chronionego Krajobrazu
- **KLIKUSZOWA I TENCZYN** – Południowomałopolski Obszar Chronionego Krajobrazu

#### Ponadto w naszym bliskim sąsiedztwie są zlokalizowane m.in.:

- **SĘPÓLNO WIELKIE** – Obszar Chronionego Krajobrazu Okolice Żydowo-Biały Bór
- **KAZIMIERZ-LISIA JAMA** – Obszar Chronionego Krajobrazu Jeziora Szczecińskie
- **OSTROWITE I GLIŚNO** – Ostoja Borzyszkowska, Bory Tucholskie, Ostoja Zapceńska, otulina Parku Krajobrazowego Dolina Słupi
- **RADKOWICE** oraz **MAŁOGOSZCZ** – Chęcińsko-Kielecki Park Krajobrazowy, Dolina Czarnej Nidy, Wzgórza Chęcińsko-Kieleckie, obszary chronionego krajobrazu: Podkielecki, Chęcińsko-Kielecki oraz Konecko-Łopuszniański
- **DUBIE** – Dolinki Jurajskie, Rezerwat Dolina Raclawki
- **KLIKUSZOWA** – otulina Gorczańskiego Parku Narodowego
- **PORĄBKA** – Południowomałopolski Obszar Chronionego Krajobrazu
- **LUBIEŃ** – zespoły przyrodniczo-krajobrazowe: Łąki Książęce oraz Dolina Uszewicy
- **GRYŻYCE** – Dolina Dolnego Bobru, Obszar Chronionego Krajobrazu Dolina Bobru, Użytek Ekologiczny Łabędź

# Materiały i surowce


## Woda

Działalność wydobywcza i produkcyjna wymagają efektywnego zarządzania zasobami wody, dlatego stale poszukujemy nowych sposobów ograniczania jej zużycia. W cementowniach funkcjonują zamknięte obiegi wody chłodzącej urządzenia technologiczne, co pozwala ściśle kontrolować i zmniejszać poziom konsumpcji tego surowca w procesach produkcyjnych. Obieg wody zamykamy także w kolejnych zakładach górniczych.

W latach 2021–2023 w kopalniach w Radkowicach, Sulikowie i Lubieniu zbudowaliśmy instalacje recyklingu wody technologicznej, dzięki którym oczyszczona woda jest ponownie zawracana do procesu płukania kruszywa. Prace obejmowały montaż dodatkowych przesiewaczy płuczających frakcje grysowe, pras filtracyjnych pozwalających na dodatkowy odzysk wody z procesu, stalowych zbiorników pozwalających na wytrącanie osadów z wody technologicznej oraz hydrocyklonów. Dodatkową zaletą inwestycji jest ograniczenie objętości powstającego materiału przerobczego, co minimalizuje powierzchnię składowisk na terenie zakładów. Przed 2021 r. zamknięte obiegi wody technologicznej wprowadzono w kopalniach w Gliśnem, Ostrowitem, Sępólnie, Lisiej Jamie i Gryżycach.

W Zakładzie Górniczym Kujawy stworzyliśmy instalację odprowadzającą wodę z odwadniania kopalni do nawadniania terenów leśnych. To nowatorskie rozwiązanie, zrealizowane we współpracy z Nadleśnictwem



Gołębki, pozwoli każdego roku dostarczyć do 750 tys. m<sup>3</sup> wody do lasów, które cierpią z powodu jej niedoborów. Więcej informacji zawiera tematyczny [film](#) .



W 2023 r. ogółem zmniejszyliśmy zużycie wody w celach produkcyjnych o **11%**, a o 2% wzrosło wykorzystanie wody z recyklingu.



W 2023 r. zużycie wody w przeliczeniu na tonę produkowanego przez nas cementu wyniosło **67 l**.

Tabela 7. Zużycie wody w m<sup>3</sup> (bez Izolbet)

Całkowite zużycie wody		Cementownie	Kopalnie	Wytwórnice betonu
2021	Całkowity pobór świeżej wody	251 802	403 201	199 196
	Zużycie wody	221 512	447 505	195 541
	Odprowadzone ścieki	33 600	2 395	4 311
2022	Całkowity pobór świeżej wody	257 400	365 515	260 748
	Zużycie wody	225 655	382 786	257 836
	Odprowadzone ścieki	33 719	3 754	3 555
2023	Całkowity pobór świeżej wody	228 825	360 595	190 883
	Zużycie wody	218 227	444 351	187 543
	Odprowadzone ścieki	12 644	3 608	4 042

## Energia

Jednym z kluczowych celów zapisanych w firmowej strategii zrównoważonego rozwoju jest osiągnięcie 100% udziału energii ze źródeł odnawialnych w naszym miksie energetycznym. W 2023 r. podpisaliśmy tzw. umowy PPA na dostawy energii elektrycznej z farm wiatrowych, co zaspokoiło ok. 20% łącznego zapotrzebowania Holcim w Polsce. Oprócz tego inwestujemy w samodzielne wytwarzanie zielonej energii w naszych zakładach. Na terenie 14 zakładów posiadamy instalacje fotowoltaiczne o łącznej mocy 525,56 kWp.



### 37%

energii ze źródeł odnawialnych w miksie energetycznym w 2023 r.\*

\* Uwzględniono energię z innych źródeł odnawialnych niż ujęte we wspomnianych PPA.

Tabela 8. Zużycie energii w latach 2021-2023

	2021	2022	2023
Energia elektryczna ogółem (GWh)	446,42	472,83	446,15
• w tym energia wytworzona przez organizację we własnych instalacjach fotowoltaicznych (MWh)	34,83	147,55	190,61
• w tym energia ze źródeł wiatrowych zakupiona w ramach umów PPA (MWh)	-	-	79 223,81
Energia cieplna (GJ)	9 103 088,9	9 773 531,4	8 797 155,4

## Surowce



Tabela 9. Zużycie surowców w latach 2021-2023 (t)

	2021	2022	2023
Kamień wapienny	3 798 249	4 079 477	3 718 841
Kamień gipsowy	55 285	52 529	51 911
Węgiel kamienny	66 620	89 110	43 379
Żużel wielkopieczowy	189 810	199 082	200 707
Surowce żelazonośne*	65 659	64 693	82 916
Popioły**	935 324	1 137 188	1 014 624
Odpadowy kamień wapienny i piasek	208 076	189 256	156 714
Paliwa alternatywne	375 013	398 432	397 356
Reagips	135 714	134 638	109 258

\* Wykorzystane w cementowniach Kujawy i Małogoszcz.

\*\* Wykorzystane w cementowniach Kujawy i Małogoszcz oraz zakładach produkujących betony i kruszywa.

Jesteśmy pionierami recyklingu w branży budowlanej. Projekty zgodne z modelem gospodarki o obiegu zamkniętym uruchamiamy w każdej gałęzi działalności.

- W Kopalni Dolomitu w Radkowicach zainwestowaliśmy w instalację do produkcji kruszyw płukanych. Po wypłukaniu kruszyw zalegających na zwałowisku powstają jakościowe grysy płukane oraz piasek dolomitowy płukany, które ze względu na spełnianie wszystkich stosownych norm mogą być wykorzystane w budownictwie drogowym oraz mieszkaniowym. Znajdują one zastosowanie także w nawierzchniach asfaltowych, podbudowach dróg i robotach ziemnych. Instalacja przetwarza ok. 500 tys. ton materiału rocznie, z czego zostanie odzyskane ok. 70%. Szacowany wolumen rocznej produkcji wynosi ok. 350 tys. ton produktu końcowego.
- W Cementowni Kujawy w sierpniu 2022 r. uruchomiliśmy instalację pozwalającą wykorzystywać popioły z węgla brunatnego, który normalnie zalegałby na składowiskach wokół elektrowni, do produkcji cementów. Stosowanie tego materiału umożliwiło redukcję emisji CO<sub>2</sub> z procesów produkcyjnych o blisko 48 tys. ton rocznie.
- Tworzymy krajową sieć instalacji pozwalających na przetwarzanie odpadów budowlanych i rozbiórkowych w materiały gotowe do ponownego użycia (CDM). Wszystko rozpoczęło się w 2020 r. wraz z rozbiórką cementowni, podczas której odzyskaliśmy pierwsze 5 kt materiałów. W 2022 r. miał miejsce oficjalny start projektu, a w 2023 r. w całym kraju przetworzyliśmy już 230 kt takich odpadów.
- Źródłem ok. 90% energii do wypału klinkieru w cementowniach Kujawy i Małogoszcz są paliwa alternatywne, wytwarzane przez należącą do Grupy Holcim spółkę Geocycle przede wszystkim ze zrbków plastikowych, ale także np. z pyłu i trocin drzewnych nasączonych przepracowanymi olejami czy odpadów medycznych. Ponieważ spalanie w piecach cementowych odbywa się w temperaturze 1400°C i przy dużym udziale tlenu, nie powstają związki niebezpieczne dla środowiska, a powstały popiół jest nieszkodliwiany poprzez związanie w klinkierze. Więcej o spółce Geocycle i jej działaniach można dowiedzieć się z filmów dostępnych [tutaj](#)  oraz [tutaj](#) .

## Transport

Aktywnie zmniejszamy negatywny wpływ transportu naszych produktów na środowisko.

Minimalizujemy zużycie paliw m.in. dzięki odpowiedniemu planowaniu tras, zwiększaniu liczby transportów realizowanych drogą kolejową, szkoleniom dla kierowców z ekojazdy oraz instalowaniu oprogramowania telemetrycznego w firmowej flocie. W 2023 roku dostarczyliśmy do klientów naszymi środkami transportu ponad 4,5 mln ton kruszyw, z czego przeszło 2 mln ton transportem kolejowym. Stanowiło to 15,56% udziału w całej sprzedaży (w porównaniu do 13,54% w 2022 r.).



Flota naszych aut osobowych spełnia normy emisji spalin **Euro 6**.



**45,3%** kruszyw dostarczonych klientom naszym transportem przewieziono koleją w 2023 r.





# O raporcie

Informacje prezentowane w niniejszym raporcie, o ile nie wskazano inaczej, dotyczą okresu od 1 stycznia 2021 r. do 31 grudnia 2023 r. i dotyczą Holcim Polska, w tym wszystkich zakładów spółki. Publikacja została opracowana jako kontynuacja raportu zrównoważonego rozwoju za lata 2019–2020 firmy Lafarge. Tematy istotne zostały określone na podstawie konsultacji z zewnętrznymi ekspertami, analizy poprzedniego raportu i benchmarku rynkowego.

Raport powstał we współpracy z niezależną firmą doradcą i nie został poddany zewnętrznej weryfikacji. Kolejne raporty planujemy przygotowywać w cyklu rocznym.



Osobą kontaktową w sprawach związanych z raportowaniem ESG i zrównoważonym rozwojem firmy jest Łukasz Ludwisiak, kierownik ds. zrównoważonego rozwoju: [lukasz.ludwisiak@holcim.com](mailto:lukasz.ludwisiak@holcim.com).



Kliknij i dowiedz się więcej  
o **naszych lokalizacjach**

**KOPALNIA DOLOMITU DUBIE  
ZAKŁAD PRZERÓBczy RUDAWA  
2021-2023**



**HOLCIM**  
Dawniej Lafarge

**CEMENTOWNIA KUJAWY  
ZAKŁAD GÓRNICZY KUJAWY  
2023**



**HOLCIM**  
Dawniej Lafarge

**CEMENTOWNIA MAŁOGOSZCZ  
2021-2023**



**HOLCIM**  
Dawniej Lafarge

**POLCALC NAWOZY  
WAPNIOWE SP. Z O.O.  
ZAKŁAD LUBIEŃ KUJAWSKI  
2021-2023**



**HOLCIM**  
Dawniej Lafarge

**KOPALNIA BAZALTU SULIKÓW  
2021-2023**



**HOLCIM**  
Dawniej Lafarge

**KOPALNIA DOLOMITU  
RADKOWICE  
2023**



**HOLCIM**  
Dawniej Lafarge

**ŻWIROWNIA GLIŚNO  
ŻWIROWNIA OSTROWITE/  
TRZEBIELSK  
2021-2023**



**HOLCIM**  
Dawniej Lafarge

**KOPALNIA BAZALTU LUBIEŃ  
2021-2023**



**HOLCIM**  
Dawniej Lafarge

**ŻWIROWNIA SĘPÓLNO  
ŻWIROWNIA KAZIMIERZ  
- LISIA JAMA  
2021-2023**



**HOLCIM**  
Dawniej Lafarge